

УТВЕРЖДАЮ  
решение педсовета протокол № 1  
от 29.08.2022 года  
Председатель педсовета  
Директор МАОУ СОШ № 42

И.Г.Арсеньева

**Положение  
о Клубе молодых педагогов  
муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
муниципального образования город Краснодар  
средней общеобразовательной школы № 42 имени Володи Головатого**

**I. Общие положения**

- 1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность Клуба молодых педагогов (далее – Клуб), который является сообществом начинающих педагогических работников и действует в целях их профессионального становления и развития педагогического мастерства в контексте требований профессионального стандарта «Педагог».
- 1.2. Клуб молодых педагогов является профессиональным сообществом молодых начинающих педагогов, созданным при муниципальном автономном общеобразовательном учреждении муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 42 имени Володи Головатого (далее – МАОУ СОШ № 42).
- 1.3. Клуб создается на бессрочный период и объединяет на добровольной основе молодых начинающих педагогов с высшим и средним специальным образованием, имеющих стаж работы от 0 до 5 лет, движимых общими интересами, связанными с решением задач профессионального роста, обсуждениями значимых для них профессиональных проблем.
- 1.4. Клуб является составной частью системы научно-методического сопровождения, ориентированной на развитие кадрового потенциала муниципального образования в рамках непрерывного профессионального развития по модели I-SMART Skills в соответствии с требованиями, предъявляемыми к данной профессии.
- 1.5. Клуб в своей деятельности руководствуется Законами Российской Федерации в сфере образования, нормативными правовыми актами Минобрнауки Российской Федерации, министерства образования Краснодарского края, департаментом образования

администрации муниципального образования город Краснодар, локальными нормативными актами школы и настоящим Положением.

1.6. Деятельность Клуба основывается на принципах демократии, гласности, равноправия его членов.

1.7. Клуб вправе иметь собственную атрибутику: герб, эмблему, флаг и прочее, а также другие средства визуальной идентификации.

## **II. Цель, задачи и предмет деятельности**

2.1. Целью деятельности Клуба являются:

2.1.1. Создание условий, способствующих снижению проблем адаптации и успешному вхождению молодых специалистов в профессиональную деятельность, соответствующую учительскому росту в формате I-skills «Я-навыки».

2.1.2. Содействие раскрытию индивидуальных педагогических способностей начинающего педагога и готовности к овладению практическими основами и методами классических и современных направлений вхождения в профессию, освоения ее, приобретения сопутствующих этому квалификаций и статусов.

2.2. Основные задачи деятельности Клуба:

2.2.1. Оказание содействия в реализации кадровой политики в сфере образования по обеспечению потребностей образовательной организации в молодых специалистах соответствующей квалификации, взаимодействие в этих целях с учреждениями высшего образования, занимающимися подготовкой педагогических кадров.

2.2.2. Содействие закреплению молодых специалистов в педагогическом коллективе школы и созданию условий для роста профессионального мастерства, удовлетворения их профессиональных запросов.

2.2.3. Участие в формировании стратегических направлений деятельности школы в части работы с молодыми начинающими педагогами в формате непрерывного повышения профессионального мастерства.

2.2.4. Взаимодействие с высшими и средними специальными учебными заведениями, занимающимися подготовкой педагогических кадров, по привлечению выпускников, проходящих практику в МАОУ СОШ № 42 в образовательную организацию.

2.2.5. Содействие участию молодых педагогов в конкурсном движении, повышению статуса работников школы.

2.2.6. Обеспечение осознания молодыми педагогами социальной значимости своей профессии.

2.3. Предметом деятельности Клуба является:

2.3.1. Осуществление мониторинга по выявлению профессиональных дефицитов и затруднений, испытываемых педагогами в осуществлении педагогической деятельности.

2.3.2. Мотивация у педагогов потребностей и способностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании, готовности к самостоятельной постановке практических и исследовательских задач, направленных на ликвидацию затруднений и восполнение дефицитов.

2.3.3. Содействие в формировании профессионально значимых качеств, «4-К» - компетенций, необходимых для эффективного и конструктивного взаимодействия со всеми участниками педагогического процесса.

2.3.4. Углубление представлений и усвоение новых целевых ориентиров, а также педагогического инструментария школы, раскрывающего особенности профессиональной деятельности педагога в контексте современных требований для достижения результатов.

2.3.5. Установление отношений сотрудничества и взаимодействия между молодыми специалистами и опытными педагогами, общественными и образовательными организациями для решения задач профессиональной деятельности.

2.3.6. Оказание помощи в моделировании собственного индивидуального образовательного маршрута и профессиональной карьеры.

2.3.7. Организация участия членов Клуба в методических краткосрочных обучающих мероприятиях практической направленности в рамках неформальной модели повышения непрерывного профессионального мастерства школы, согласно годовым и текущим планам работы, утвержденным в установленном порядке.

2.3.8. Распространение через различные СМИ сведений о деятельности Клуба.

### **III. Организация деятельности Клуба**

3.1. Организационно-методическую деятельность Клуба сопровождает и осуществляет куратор, заместитель директора МАОУ СОШ № 42.

3.2. Организация и планирование деятельности Клуба определяется настоящим Положением и строится в соответствии с планом работы на учебный год, который рассматривается на заседании Клуба, согласовывается с куратором Клуба и утверждается директором МАОУ СОШ № 42.

3.3. Годовой план работы составляется на основе изучения запросов и

потребностей молодых педагогов.

3.4. На заседаниях Клуба оказывается теоретическая и практическая помощь молодым педагогам по вопросам организации образовательной деятельности саморазвития.

3.5. При рассмотрении вопросов, затрагивающих тематику или направления деятельности предметных профессиональных сообществ, на заседания Клуба могут быть приглашены руководители сообществ, педагоги-наставники, педагоги из других образовательных организаций.

3.6. В течение учебного года в Клубе с молодыми педагогами проводится не менее трех мероприятий обучающего характера.

#### **IV. Структура Клуба. Управление**

4.1. Органами управления Клуба являются: Общее собрание членов Клуба; Совет Клуба; председатель Клуба:

4.1.1. Членами Клуба могут стать молодые педагоги, начинающие свою профессиональную деятельность и выразившие согласие с предметом деятельности и целями Клуба».

4.1.2. Для организации своей работы Клуб выбирает Совет, который утверждается на общем собрании Клуба.

4.1.3 Формирование Совета происходит по принципу создания инициативной группы. Право выдвижения кандидатов в члены Совета имеют:

- педагогические работники – члены Клуба;
- самовыдвижение.

4.1.4. В состав Совета Клуба входят: председатель Клуба, его заместитель, секретарь и творческая группа в количестве 3 человек из числа членов Клуба.

4.1.5. Высшим органом управления Клубом является Общее собрание членов Клуба (далее – Общее собрание).

4.1.6. Общее собрание созывается по решению Совета Клуба и проводится не реже четырех раз в год. Общее собрание вправе решать любой вопрос, касающийся деятельности Клуба.

К исключительной компетенции Общего собрания относится решение следующих вопросов:

- определение приоритетных направлений деятельности Клуба,
- утверждение и изменение Положения Клуба;
- принятие решений о реорганизации и ликвидации Клуба;
- определение порядка приёма в члены Клуба и исключения из членов;
- принятие решений об исключении членов Клуба из него.

- 4.1.7. Общее собрание правомочно (имеет кворум), если на нём присутствует более половины его членов, имеющих право голоса. На Общем собрании по решению Совета Клуба могут присутствовать приглашенные лица без права голосования. Председатель Клуба обеспечивает составление списка лиц, приглашенных для участия в Общем собрании.
- 4.1.8. Форма голосования – «открытое» или «тайное», определяется на Общем собрании Клуба.
- 4.1.9. Решения Общего собрания принимаются большинством голосов членов, присутствующих на собрании.
- 4.1.10. Решения Общего собрания вступают в силу с момента подведения итогов голосования, если иное не указано в самом решении, и имеют обязательную силу для всех членов Клуба и ее органов.
- 4.1.11. Решения Общего собрания оформляются протоколами. Протоколы Общих собраний подписываются председателем Общего собрания и секретарём.
- 4.1.12. Постоянно действующим коллегиальным органом управления Клубом в период между Общими собраниями является Совет Клуба.
- 4.1.13. Совет Клуба утверждается Общим собранием сроком на два года.
- 4.1.14. Проведение заседаний Совета Клуба организует председатель Совета Клуба, который избирается открытым голосованием сроком на 1 год.
- 4.1.15. Совет Клуба правомочен при присутствии более половины его членов. Решение принимается простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании Совета Клуба членов Клуба и вступает в силу немедленно, если иное не указано в самом решении.
- 3.1.16. Заседания Совета Клуба проводятся по мере необходимости, но не реже четырех раз в год. Протоколы заседания Совета Клуба подписываются председателем и секретарём.
- 4.1.17. Внеочередные заседания Совета Клуба могут быть созваны по инициативе председателя Клуба.
- 4.2. Статус и функции председателя Клуба:
- входит в состав Совета Клуба по должности, руководит его работой, председательствует на заседаниях Совета Клуба, осуществляет контроль за исполнением решений Совета Клуба;
  - представляет Клуб в органах местного самоуправления и других педагогических сообществах;
  - обеспечивает соответствие деятельности Клуба согласно Положению, контролирует работу на всех уровнях (обеспечивает созыв, проведение заседаний Совета Клуба, Общего Собрания и председательствование на

- них);
- осуществляет формирование и утверждение повестки дня заседания Совета, Общего Собрания, формы заседаний (открытое или закрытое, с проведением очного или заочного голосования), определение необходимости неотложности рассмотрения вопросов на заседании Совета Клуба, Общего собрания;
  - принимает необходимые меры для своевременного предоставления информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня;
  - анализирует работу Клуба;
  - заслушивает отчёты творческой группы по реализации плана работы, для принятия конструктивных решений;
  - представляет Общему собранию отчёт о проделанной работе в соответствии с планом работы и утверждённым Положением;
  - осуществляет Контроль исполнения плана и решений Совета Клуба, Общего собрания;
  - в случае досрочного сложения с себя полномочий председателя Клуба проводятся досрочные выборы;
  - в случае временного отсутствия председателя Клуба, его функции осуществляет заместитель председателя Совета Клуба;
  - в случае отсутствия одновременно председателя Совета Клуба и его заместителя, функции председателя Совета Клуба осуществляет один из членов Совета по решению Совета Клуба, принятому большинством голосов;
  - в случае неисполнения председателем Совета своих обязанностей свыше трех месяцев подряд члены Совета вправе переизбрать председателя Совета на заседании открытым голосованием большинством голосов членов Совета и передать на рассмотрение вопроса на Общем собрании.

#### 4.3. Функции Совета Клуба:

- 4.3.1. Ведущим видом деятельности является проведение мероприятий, направленных на достижение целей и задач Клуба.
- 4.3.2. Совет Клуба определяет основные направления работы Совета Клуба:
- осуществляет разработку плана деятельности Клуба и его реализацию;
  - принимает участие в организации и проведении педагогических советов, коллективно-творческих дел и иных мероприятий, направленных на реализацию задач деятельности Клуба;
  - анализирует результаты работы Клуба, ведёт учёт проделанной работы и мониторинг изменений в профессиональной деятельности членов Клуба, отслеживает траекторию личностного роста;

- вносит предложения об изменениях в Положение о Клубе;
  - принимает решение о созыве Общего собрания членов Клуба, определяет вопросы повестки дня, обеспечивает выполнение решений Общего собрания членов Клуба;
  - определяет основные направления и формы практической деятельности Клуба по реализации решений Общего собрания.
  - принимает решения по вопросам деятельности Клуба, утверждает планы деятельности Клуба и отчёты об их исполнении;
  - разрабатывает годовой отчёт Клуба;
  - вносит предложения по организации, совершенствованию форм и методов работы с молодыми педагогами Клуба;
  - принимает решения о приёме в члены Клуба, о выходе из членов Клуба и передаёт информацию для выработки окончательного решения на Общем собрании;
  - анализирует и контролирует ход выполнения решений Общего собрания;
  - знакомит молодого специалиста с традициями Клуба, приобщает к общественной деятельности жизни.
  - решает иные вопросы, касающиеся деятельности Клуба и не отнесённые к исключительной компетенции Общего собрания Клуба.
- 4.4. Регламент работы Совета Клуба:
- 4.4.1. Деятельность Совета Клуба осуществляется в соответствии с планом работы, составленным на год, сформированным на основании предложений членов Клуба и утверждённым на общем Собрании.
- 4.4.2. Заседания Совета проводятся не менее 4-х раз в год.
- 4.4.3. Заседание считается правомочным, если в его работе принимает участие не менее 50% списочного состава Совета Клуба.
- 4.4.4. Вопросы для рассмотрения включаются в повестку дня, как правило, на предыдущем заседании Совета Клуба и сообщаются всем членам Совета Клуба.
- 4.4.5. Внеочередные вопросы вносятся членами Совета Клуба и утверждаются председателем Совета Клуба, или решением большинства членов Совета Клуба.
- 4.4.6. Решения по рассматриваемым вопросам принимаются простым большинством голосов и носят рекомендательный характер.
- 4.4.7. Обсуждение вопросов на заседании и принимаемые решения Совета Клуба оформляются в форме протоколов и выписок из протоколов.
- 4.4.8. Для ведения протоколов избирается Секретарь сроком на один год на заседании Совета Клуба открытым голосованием простым большинством голосов.

4.4.9. Протоколы подписываются председателем Совета Клуба и секретарём Совета.

4.4.10. Выписки из протоколов заседаний Совета Клуба являются его официальными документами и могут быть направлены в разные инстанции с целью информирования.

4.4.10. Для подготовки отдельных вопросов, требующих специального дополнительного изучения, Советом Клуба могут создаваться рабочие аналитические группы. Они могут состоять как из членов Совета Клуба, так и из молодых педагогов, не входящих в состав Совета, педагогов-наставников, привлекаемых к работе на безвозмездной основе.

4.5. Порядок прекращения членства в Совете Клуба:

- устное заявление члена Совета о добровольном выходе из состава Совета на заседании Совета с занесением в протокол;
- в соответствии с решением Совета, если деятельность члена Совета противоречит настоящему Положению; он не участвует в деятельности Совета либо своими действиями дискредитирует Совет;
- в случае прекращения деятельности Совета.

#### **V. Основные направления деятельности Клуба в формате педагогических мастерских**

Педагогическая мастерская (далее – Мастерская) – это комплексное занятие, направленное на всестороннее овладение педагогами определённой проблемой, в ходе которых рассматриваются:

- стратегические направления и современные тенденции развития образования;
- варианты использования широко известных в педагогической практике форм, методов и приёмов формирования новых образовательных результатов;
- новые идеи реализации требований ФГОС в рамках учебной и внеучебной деятельности, другое, в частности:
- непрерывное повышение профессионального мастерства в формате проведения краткосрочных мероприятий в рамках Мастерской, предназначенных для решения задач профессионального обучения;
- развитие лидерских качеств педагогов и работа в команде в общественной деятельности;
- организация досуга.

5.1. Педагогическая мастерская, как составная часть научно-методического сопровождения молодых педагогов для достижения поставленных задач осуществляет взаимодействие:



- с Клубом молодых педагогов города Краснодара;
  - Ассоциацией молодых педагогов Краснодарского края;
  - Краснодарским научно-методическим центром и другими общественными объединениями в рамках сетевого взаимодействия.
  - иными профессиональными сообществами и общественными объединениями города Краснодара в рамках своих компетенций в целях:
  - диссеминации инновационного опыта, обмена лучшими практиками и педагогическими активностями;
  - взаимообучения в формате Р2Р;
  - обеспечения участия в конкурсах «Педагогический дебют», «Учитель года», «Молодые профессионалы города Краснодара» и других конкурсных мероприятиях;
  - установления отношений сотрудничества и взаимодействия между молодыми специалистами и опытными педагогами для решения задач профессиональной деятельности и удовлетворения информационных и профессиональных потребностей;
  - проведения опытными педагогами учебно-методических занятий для начинающих педагогов для повышения качества образования в МАОУ СОШ № 42;
  - приобретения новых навыков в ходе организации и проведения различных мероприятий в сфере «Досуг»;
  - профессиональной коммуникации в формате проведения Мастерской как формы повышения квалификации учителя в системе методической работы для комплексного решения поставленных задач системы образования и образовательной организации.
- 5.2. В Мастерской осуществляется:
- проведение краткосрочных методических мероприятий разной направленности (теоретические, практико-ориентированные, организационно-деятельностные): творческие мастерские, мастер-классы, форумы, встречи с ветеранами педагогического труда, тренинги, деловые игры, форсайт- и питч-сессии, мировое кафе, встречи с интересными людьми; посещение открытых уроков, методический поезд на базе образовательных организаций, взаимопосещений уроков и внеклассных мероприятий с последующим обсуждением, другое;
  - изучение и внедрение в практику молодого педагога передового педагогического опыта и основных достижений педагогической науки;
  - организация творческой деятельности молодого специалиста;
  - консультирование;
  - обратная связь через анкетирование;

- формирование информационного банка данных о научных, педагогических разработках-членов Клуба на основе творческих отчётов, выступлений в ходе проведения научно-практических методических объединений.

## **VI. Права и обязанности членов Клуба**

- 6.1. Для реализации поставленных целей члены Клуба имеют право:
- 6.1.2. Добровольно вступить в Клуб и выйти из него по собственному желанию.
  - 6.1.3. Вносить предложения в план работы Клуба по содержанию, объёму срокам проведения мероприятий.
  - 6.1.4. Принимать непосредственное участие в разработке и проведении организационно-методических, культурно-досуговых мероприятии.
  - 6.1.5. Принимать участие в анализе проводимых событий, вносить конструктивные предложения для достижения целей и задач Клуба.
  - 6.1.6. Использовать материально-техническую базу МАОУ СОШ № 42 для организации проведения мероприятий.
  - 6.1.7. Получать консультативную помощь администрации школы, руководителей методических объединений по вопросам обучения и воспитания обучающихся.
  - 6.1.8. Реализовывать свой творческий потенциал через активное участие в мероприятиях Клуба практической направленности.
  - 6.1.9. Участвовать в выработке рекомендаций по исполнению нормативно- распорядительных документов в части, касающейся прав молодых педагогов.
  - 6.1.10. Пропагандировать деятельность Клуба.
  - 6.1.11. Вносить предложения по изменениям и дополнениям в Положение о Клубе.
  - 6.1.12. Быть избранным в Совет Клуба.
- 6.2. Члены Клуба обязаны:
- 6.2.1. Соблюдать общепризнанные принципы и нормы, касающиеся сферы педагогической и досуговой деятельности.
  - 6.2.2. Принимать участие в планировании работы Клуба и вносить предложения в тематику занятий педагогической мастерской.
  - 6.2.3. Изучать и внедрять в профессиональную деятельность лучшие практики и инновационные активности передового педагогического опыта творчески работающих учителей.
  - 6.2.4. Предоставлять информацию, необходимую для решения вопросов,

- связанных с деятельностью Клуба.
- 6.2.5. Участвовать в творческой и культурно-досуговой работе Клуба.
- 6.2.6. Выполнять решения Совета Клуба и взятые на себя обязательства, а также поручения председателя Клуба.
- 6.2.7. Личным участием способствовать интересной и разнообразной деятельности Клуба.

## **VII. Документация**

- 7.1. К документации Клуба относятся:
- план деятельности на год;
  - протоколы заседаний Совета Клуба и Общего Собрания;
  - аналитические материалы;
  - программы проведения мероприятий;
  - банк данных о молодых педагогах;
  - реестр членов Клуба;
  - листы регистраций открытых мероприятий.

## **VIII. Заключительные положения**

- 1.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения директором МАОУ СОШ № 42.
- 1.2. В случае обнаружения противоречия между настоящим Положением и действующим законодательством Российской Федерации, необходимо руководствоваться нормами действующего законодательства.

## **IX. Ликвидация и реорганизация Клуба молодых педагогов**

- 1.3. Ликвидация или реорганизация Клуба молодых педагогов осуществляется по решению общего собрания членов Клуба;
- 1.4. Клуб прекращает свою деятельность на основании решения, утверждённого не менее чем две трети от общего собрания членов Клуба.