

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
муниципального образования город Краснодар
средняя общеобразовательная школа № 42 имени Володи Головатого**

*Яна Полуяна, 40, Краснодар, 350062, тел. 2263338
school42@kubannet.ru*

П Р И К А З

От 07.03.2024 г

№ *92*

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников

МАОУ СОШ № 42

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, в соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 06.03.2024 г предусмотрено ряд изменений в положение об отраслевой системе оплаты труда с 01.01.2024 г.

п р и к а з ы в а ю:

Внести с 01 января 2024 года в ПОЛОЖЕНИЕ Об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 42 имени Володи Головатого следующие изменения:

1. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

8. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы:

8.1. По профессиональным квалификационным группам служащих, работников учебно-вспомогательного персонала базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы составляют:

Перечень групп должностей	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы, рублей
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности служащих первого уровня" – делопроизводитель, секретарь.	8 365
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности служащих третьего уровня" – экономист, специалист по кадрам, специалист в сфере закупок, библиотекарь, электроник, специалист по охране труда	8 875

8.2. По профессиональным квалификационным группам педагогических работников базовые оклады (базовые должностные оклады) составляют:

Перечень групп должностей	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы, рублей
---------------------------	--

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе « Должности педагогических работников - педагог-психолог, социальный педагог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), педагог – организатор, тьютор, педагог дополнительного образования,	12 522
---	--------

8.3. Повышающие коэффициенты к должностному окладу педагогических работников устанавливаются по следующим критериям:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Повышающий коэффициент
2 квалификационный уровень	педагог-организатор, социальный педагог, педагог дополнительного образования,	0,08
3 квалификационный уровень	педагог-психолог, Советник директора	0,09
4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор	0,10

2. Пункт 10 изложить в следующей редакции:

10. Базовые оклады профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и составляют:

Квалификационный разряд работ	Базовый оклад, рублей
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих – гардеробщик, дворник, уборщик служебных помещений, сторож	8121
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих - рабочий по обслуживанию зданий и сооружений.	8616

3. Пункт 16 изложить в следующей редакции:

«Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории;

0,10 – при наличии квалификационной категории «педагог-наставник»,

«педагог-методист»;

0,05 – при наличии второй квалификационной категории.»

4. Пункт 18 изложить в следующей редакции:

«Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за учёную степень, почётное звание устанавливается работникам, которым

учёной степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,30 – за учёную степень доктора наук;

0,20 – за учёную степень кандидата наук;

0,10 – за почётное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный...», «Народный...», «Почётный...».

Выплата работникам, имеющим почётное звание, учёную степень, учёное звание, ведомственное почётное звание, ведомственные награды устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, является обязательной выплатой работнику организации.»

5. Пункт 20 изложить в следующей редакции:

«Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работникам организаций в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях.

Размеры выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, устанавливаемой работникам муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений (за исключением работников организаций дополнительного образования спортивной направленности):

при выслуге лет от 1 до 3 лет – 5 %;

при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10 %;

при выслуге лет от 10 до 20 лет – 15 %;

при выслуге лет от 20 лет – 20 %.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет является обязательной выплатой работнику организации.»

6. Добавить в пункт 14 раздела IV следующий абзац :

«Работникам организаций могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

- к праздничным (статья 112 Трудового кодекса Российской Федерации) и профессиональным датам;

- к юбилеям (достижению 50 лет и далее через каждые 5 лет со дня рождения).

7. Пункт 43 изложить в следующей редакции:

« Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. -на лечение, по случаю смерти близкого родственника, в связи с утратой имущества (пожар, наводнение, хищение) и в других случаях материального затруднения.

Директор



Л.Г. Арсеньева