

Мнение профессионального союза учтено

Председатель профсоюзного комитета
МАОУ СОШ №42
Е.А.Загорцева
Протокол № 31 от 01.09 2022г.



Утверждаю
Директора МАОУ СОШ № 42
И.Г.Арсеньева
от 01.09 2022г.

Согласовано
Председатель Управляющего совета
МАОУ СОШ № 42
Александров С.П.
Протокол № _____ от 01.09 2022г.



ПОЛОЖЕНИЕ
Об оплате труда работников муниципального автономного
общеобразовательного учреждения муниципального образования
город Краснодар средней общеобразовательной школы № 42 имени Володи
Головатого

РАЗДЕЛ I
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации",
- Федеральным законом от 08.05.2010 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Постановлением главы администрации Краснодарского края от 16.10.2007 № 955 "Об установлении доплат за организацию воспитательной работы отдельным категориям педагогических работников";
- Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26 марта 2014 г. № 1763 "Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» со всеми изменениями;
- Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 18 июля 2022 г. № 3231 «Об утверждении Порядка осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» с изменениями;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов

педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» в трудовой договор с работником, принимаемым с 01.09.2022 на должность Советника директора, подлежит включению педагогическая нагрузка, определяемая из нормы часов в 36 часов в неделю, умноженная на размер ставки, включённой в штатное расписание.

Настоящее положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 42 (далее - Положение) разработано в целях совершенствования оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

Положение устанавливает единые принципы построения системы оплаты труда работников МАОУ СОШ № 42 (далее - Организация), реализующих основную общеобразовательную программу начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования.

1. Положение включает в себя:

базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы; порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера; порядок, условия установления и размеры выплат компенсационного характера; условия оплаты труда руководителя.

2. Система оплаты труда работников Организации устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации, законами и иными нормативными актами Краснодарского края, муниципальными нормативными правовыми актами, с учётом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих; государственных гарантий по оплате труда; окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам; перечня видов выплат компенсационного характера; перечня видов выплат стимулирующего характера.

3. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

В случаях, когда выплаты стимулирующего характера и их размеры зависят от установленных в организации показателей и критериев, то в трудовом договоре работника дается ссылка на локальный акт, регулирующий порядок осуществления таких выплат.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено трудовым договором.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудообязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

6. Фонд оплаты труда формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке МАОУ СОШ № 42, и средств от оказания организацией услуг, предоставление которых осуществляется на платной основе, и от иной приносящей доход деятельности.

Оплата труда работников организации производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий

финансовый год.

7. На выплаты стимулирующего характера направляется не менее 30% фонда оплаты труда.

Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда организации.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организаций утверждается в соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.08.2013 N 6414 "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в дошкольном, общем и дополнительном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования".

Настоящее Положение об оплате труда разработано с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ № 42, не противоречащее действующему законодательству. Все изменения в Положение об оплате труда вносятся приказами директора МАОУ СОШ № 42.

РАЗДЕЛ II ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

8. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы:

8.1. По профессиональным квалификационным группам служащих, работников учебно-вспомогательного персонала базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы составляют:

Перечень групп должностей	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы, рублей
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности служащих первого уровня" - делопроизводитель.	5726
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности служащих второго уровня" – секретарь руководителя.	5823
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности служащих третьего уровня" – экономист, специалист по кадрам, специалист в сфере закупок, библиотекарь, электроник, специалист по охране труда	6405

8.2. По профессиональным квалификационным группам педагогических работников базовые оклады (базовые должностные оклады) составляют:

Перечень групп должностей	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы, рублей
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе « Должности педагогических работников - педагог-психолог, социальный педагог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), педагог – организатор, тьютор, педагог дополнительного образования,	8794

8.3. Повышающие коэффициенты к должностному окладу педагогических работников устанавливаются по следующим критериям:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Повышающий коэффициент
2 квалификационный уровень	педагог-организатор, социальный педагог, педагог дополнительного образования,	0,08
3 квалификационный уровень	педагог-психолог, Советник директора	0,09
4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор	0,10

9. В оклад (должностной оклад), ставку заработной платы педагогических работников, определенных Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций", и руководителя структурного подразделения, если его деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.

Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями образует новый оклад, подлежащий округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Оклад педагогического работника определяется по формуле:

$$Оп = \frac{(Об \times К + Дк) \times Уф}{Ун}, \text{ где :}$$

Оп - оклад педагогического работника;

Об - базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы педагогического работника;

К - повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы по профессиональным квалификационным уровням;

Дк - ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей;

Уф - фактический объем учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю педагогического работника;

Ун - норма часов педагогической работы на ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация педагогических работников производится один раз в год, но отдельно по полугодиям (за иной период), если учебными планами на каждое полугодие (на иной период) предусматривается разное количество часов в неделю на предмет (дисциплину).

При невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся учебных занятий (деятельности организации по реализации образовательных программ, по присмотру и уходу за детьми) (далее - учебные занятия) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплату труда педагогических работников, а также лиц из числа руководителей, их заместителей, иных работников, замещающих в течение учебного года должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, производится из расчета заработной платы, установленной на период, предшествующий началу каникул, отмене (приостановке) учебных занятий по указанным основаниям.

10. Базовые оклады профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и составляют:

Квалификационный разряд работ	Базовый оклад, рублей
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих – гардеробщик, дворник, уборщик служебных помещений, сторож	5629
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих - рабочий по обслуживанию зданий и сооружений.	5823

Компенсационные и стимулирующие выплаты производятся по условиям оплаты труда работников организаций, в которых вышеуказанные работники работают.

11. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

ПОРЯДОК III И УСЛОВИЯ ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

12. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников организаций применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, в период, продолжавшийся не более двух месяцев;

за часы внеурочной деятельности, выполненные в рамках федерального государственного образовательного стандарта сверх объема, установленного при тарификации;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности педагог дополнительного образования

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Размер почасовой оплаты труда может увеличиваться на повышающие коэффициенты за квалификационную категорию и ученую степень, почетное звание, стимулирующую надбавку за выслугу лет, а также на доплату за работу в классах наполняемостью свыше 25 человек.

13. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации, участвующих в проведении учебных занятий, привлекаемых в качестве членов жюри конкурсов и смотров, а также для рецензирования конкурсных работ, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются организацией самостоятельно.

14. Расчёт затрат на оплату труда основного персонала на платные дополнительные образовательные услуги, не относящиеся к основным видам деятельности

№ п/п	Наименование услуги	Должность	средняя заработная плата в месяц(руб.)	кол-во часов освоения учебной программы	Месячный фонд рабочего времени (час)	Норма времени на оказание платной услуги (занятие)	Затраты на оплату труда персонала с учетом компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении в час (руб.)
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Образовательные услуги							
1.1 Обучение по дополнительным образовательным программам естественно-научной направленности.							
1	Обучение по программе "Развитие речи и подготовка к обучению грамоте" (По дороге к Азбуке) (6-7 лет)	Педагог дополнительного образования	42 893,48	60	74,10	1,00	578,86
2	Обучение по программе "Математика"(Раз-ступенька, два-ступенька)(6-7 лет)	Педагог дополнительного образования	42 893,48	60	74,10	1,00	578,86
3	Обучение по программе "Окружающий мир" (Здравствуй мир)(6-7 лет)	Педагог дополнительного образования	42 893,48	30	74,10	1,00	578,86
4	Обучение по программе "Офисные программы (информатика)"(15-16 лет)	Педагог дополнительного образования	42 893,48	30	74,10	1,00	578,86
5	Обучение по программе "Раз-задача, два-задача" (решение нестандартных задач по физике)(16-17лет)	Педагог дополнительного образования	42 893,48	30	74,10	1,00	578,86
6	Обучение по программе "Коммуникативный английский язык"(15-16лет)	Педагог дополнительного образования	42 893,48	30	74,10	1,00	578,86

7	Обучение по программе "Наука о жизни (биология)"(15-16 лет)	Педагог дополнительного образования	42 893,48	30	74,10	1,00	578,86
8	Обучение по программе "Решение экономических задач"(16-17лет)	Педагог дополнительного образования	42 893,48	20	74,10	1,00	578,86
9	Обучение по программе "Решение расчетных задач по химии"(15-16 лет)	Педагог дополнительного образования	42 893,48	60	74,10	1,00	578,86
10	Обучение по программе "Расширяем границы познаний в обществознании"(14-15лет)	Педагог дополнительного образования	42 893,48	60	74,10	1,00	578,86
11	Обучение по программе "Трудные вопросы орфографии и пунктуации(русский язык)(14-16лет)	Педагог дополнительного образования	42 893,48	60	74,10	1,00	578,86
12	Обучение по программе "География для любознательных"(12-14лет)	Педагог дополнительного образования	42 893,48	30	74,10	1,00	578,86
13	Обучение по программе "Математика в вопросах и ответах"(15-16лет)	Педагог дополнительного образования	42 893,48	60	74,10	1,00	578,86
1.2 Обучение по дополнительным образовательным программам художественно-эстетической направленности.							
14	Обучение по программе "Путешествие в прекрасное"(Синтез искусств)(6-7лет)	Педагог дополнительного образования	42 893,48	30	74,10	1,00	578,86

РАЗДЕЛ IV ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

14. В целях усиления материальной заинтересованности педагогического, административно - управленческого, учебно - вспомогательного и младшего обслуживающего персонала в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, снижения текучести кадров, способствующих повышению эффективности деятельности Учреждения по реализации уставных целей, настоящим Положением предусмотрено установление работникам следующих видов выплат стимулирующего характера:

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

надбавки за интенсивность и эффективность работы;

надбавка за выслугу лет;

премии по итогам работы;

премии за качество выполняемых работ;

других видов выплат стимулирующего характера, в случае если они установлены муниципальными правовыми актами.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются из стимулирующей части фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются и определяются в зависимости от дополнительного объема работ.

15. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, за исключением повышающих коэффициентов за квалификационную категорию.

16. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента:

0,15 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,10 - при наличии первой квалификационной категории;

0,05 - при наличии второй квалификационной категории;

17. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику организации с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 3,0.

18. Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам организации, которым присвоена ученая степень, почетное звание при соответствии почетного звания, ученой степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Размеры повышающего коэффициента:

0,075 - за ученую степень кандидата наук или за почетное звание, название которых начинается со слов "Заслуженный...", "Народный...", "Почетный...";

0,15 - за ученую степень доктора наук.

Повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

19. Надбавка за интенсивность и эффективность работы устанавливается:

19.1 За стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;

19.2. За разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых и муниципальных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;

19.3. За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

19.4. За сложность и напряженность выполняемой работы;

19.5. За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

Размер надбавки за интенсивность и эффективность работы может быть установлен по одному или нескольким основаниям. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

20. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам организаций в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях.

Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы)

при выслуге лет от 1 до 5 лет - 5%;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - 10%;

при выслуге лет от 10 лет - 15%.

21. Расчет выплат стимулирующего характера педагогических работников по результатам работы за календарный год производится на основе критериев, установленных настоящим Положением (п.19).

Установление выплат стимулирующего характера работникам Организации за результат работы за год производится один раз в год.

Для установления указанных в настоящем пункте выплат - период с 1 января по 31 декабря.

Если на работника школы в полугодии, по результатам которого устанавливаются выплаты стимулирующего характера, налагалось дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера не устанавливаются.

Для распределения выплат стимулирующего характера создается расширенная комиссия, состоящая из руководителей Методических объединений школы, администрации и председателя профсоюза школы. Администрация образовательного учреждения направляет на рассмотрение и утверждение комиссии списки учителей-претендентов на вознаграждение.

Председателем комиссии по распределению выплат стимулирующего характера является член комиссии, выбранный большинством голосов на общем собрании комиссии. В системе Мониторинга и оценки учитываются результаты учебно-воспитательной

работы, полученные в рамках внутришкольного, окружного, городского, краевого уровня и РФ, согласно представленным подтверждающим документам и составляется приказ, за личной подписью работника и членов комиссии.

Решения комиссии принимаются простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

Произведенный комиссией расчет с обоснованием оформляется Протоколом, который подписывается председателем и секретарем комиссии. Протокол направляется в Управляющий совет школы для согласования произведенного расчета размера выплат стимулирующего характера.

В срок, не позднее 30 декабря каждого года, на основании Протокола комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам школы и с учетом мнения Управляющего совета школы, директор школы издает Приказ об установлении выплат стимулирующего характера работникам школы за результаты работы за полугодие. Указанные в настоящем пункте выплаты производятся ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы.

Общий Протокол рассматривается на заседании совместной комиссии администрации, Управляющего совета и профсоюзного комитета.

22. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера:

- производится подсчет баллов каждому учителю за период, по результатам которого устанавливается выплата стимулирующего характера, по максимально возможному количеству критериев и показателей для учителей школы.

- для определения стоимости одного балла месячный размер, отводимый на выплату соответствующей стимулирующей части фонда оплаты труда, делится на общую сумму набранных баллов всех учителей Учреждения. В результате получается стоимость (в рублях) одного балла.

- размер стимулирующих доплат каждого учителя определяется по формуле = стоимость одного балла умножается на сумму баллов каждого учителя Учреждения.

Апелляции работников не принимаются и не рассматриваются с момента издания Приказа об установлении конкретных размеров стимулирующих доплат.

23. В целях поощрения работников за выполненную работу в Учреждении устанавливаются следующие виды премий:

- по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год)

- за качество выполняемых работ;

- в связи с профессиональным праздником выплачивается работникам

единовременно ко «Дню учителя».

24. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы организации.

При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии может определяться как в

процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

Порядок выплаты премии по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) при увольнении работника по собственному желанию до истечения периода определяется локальным актом организации.

25. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам организации одновременно в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, главой муниципального образования город Краснодар;

присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования город Краснодар, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почетной грамотой министерства образования Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края, министерства образования и науки Краснодарского края, главы муниципального образования город Краснодар.

26. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

27. Денежная выплата для дополнительного стимулирования отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, в соответствии с постановлением главы администрации Краснодарского края от 18.07.2022 № 3231 «**О денежной выплате для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» в размере 3000 рублей в месяц.**

Расчет доплаты производится пропорционально рабочей нагрузке и(или) отработанному времени.

28. Стимулирующая выплата молодым педагогическим работникам.

Стимулирующая выплата осуществляется молодым педагогическим работникам (далее – молодым педагогам) в возрасте до 35 лет, выпускникам образовательной организации среднего профессионального или высшего образования при условии их трудоустройства по основному месту работы в течение года со дня окончания учебного заведения по специальности в соответствии с полученной квалификацией, но не ранее чем с 1 января 2018 года.

Выплата осуществляется ежемесячно **в размере 3000 рублей в месяц** в течении трех лет со дня трудоустройства молодого педагога с начала учебного года (1 сентября) до завершения учебного года (31 августа).

Ежемесячная выплата производится в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки.

Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличения размера выплаты.

При заключении срочного трудового договора с молодым педагогом, в том числе на период отсутствия основного работника, ежемесячная выплата не производится.

Ежемесячная выплата не осуществляется в период:

- призыва молодого педагога на военную службу (альтернативную гражданскую службу);
- нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет.

29. Ежегодная выплата к началу учебного года педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций Краснодарского края в **размере**

5 750 рублей, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.08.2022 № 47-01-13-14233/22 «Об установлении ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций Краснодарского края».

Выплата осуществляется по следующим условиям:

1) право на получение ежегодной выплаты имеют педагогические работники общеобразовательных организаций, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора по основному месту работы, заключенного **по 1 сентября** соответствующего года;

2) ежегодная выплата не предоставляется, педагогическим работникам общеобразовательных организаций, находящимся по состоянию **на 1 августа** в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;

3) **список педагогических работников**, имеющих право на предоставление ежегодной выплаты, **утверждается приказом руководителя общеобразовательной организации;**

4) ежегодная выплата относится к выплатам стимулирующего характера, осуществляется за счет средств краевого бюджета и является составной частью заработной платы педагогического работника;

5) **ежегодная выплата** предоставляется педагогическим работникам **при условии занятия** ими штатной должности **в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени.**

При занятии штатной должности в размере **менее 0,5 ставки** ежегодная выплата **производится пропорционально размеру занятой штатной должности** без учета отработанного времени.

6) **ежегодная выплата** педагогическим работникам общеобразовательных организаций **производится в период с 25 августа по 10 сентября** соответствующего года.

30. Остаток стимулирующей части фонда направляется на единовременные выплаты сотрудникам МАОУ СОШ № 42 в зависимости от качества, объема и результативности работ. Единовременные выплаты максимальными размерами не ограничиваются.

31. Перечень работ и показателей для премирования и установления стимулирующих надбавок за качество, интенсивность и высокие результаты работы изложен в **приложении №1 к Положению.**

32. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимается руководителем организации с применением демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников) в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников.

РАЗДЕЛ V
ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ
КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

33. Выплаты за специфику работы педагогическим работникам к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с критериями, указанными в таблице.

N п/п	Критерии	Размер выплат
----------	----------	---------------

1	2	3
1.	За работу в специальных (коррекционных) классах и группах компенсирующей направленности для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	20% от размера ставки заработной платы или должностного оклада в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), с ограниченными возможностями здоровья
2.	За работу в классах (группах), в которые зачислены обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья, проходящие обучение по адаптированной образовательной программе	20% от размера ставки заработной платы или должностного оклада
3.	За индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	20% от размера ставки заработной платы или должностного оклада
4.	Педагогическим работникам за:	
4.1.	проверку письменных работ	учителям начальных классов – 15%; учителям русского языка и литературы – 15%; учителям математики, алгебры, геометрии – 15%; учителям физики, астрономии – 10 %; учителям химии - 10 %; учителям иностранного языка – 15%; учителям биологии и географии – 10%; учителям истории, обществознания и кубановедения – 10%.
4.2.	консультации и дополнительные занятия с обучающимися, в том числе работа с отстающими и одаренными детьми, с обучающимися, получающими образование в форме самообразования и в форме семейного образования	до 5000 рублей
4.3.	заведование элементами инфраструктуры (кабинетами, лабораториями, мастерскими, музеями и т.п.)	до 2000 рублей
4.4.	руководство предметными комиссиями, методическими объединениями	1000 рублей
4.5.	работу в классах, наполняемостью свыше 25 человек	от 26 до 31 чел. - 5% 32 и более чел. - 10% свыше 35 чел. – 15%

4.6.	выполнение функции классного руководителя	За счет средств местного бюджета 4000 рублей в месяц За счет средств федерального бюджета 5000 рублей в месяц <*>
4.7	за работу в классах, которые делятся на группы (информатика, иностранный язык, технология, физическая культура (мальчики-девочки 10-11 классы):	13-17 человек – 5 % от оклада 18-22 человек – 10 % от оклада свыше 23 человек – 15 % от оклада
4.8.	заведование элементами инфраструктуры (кабинетами, лабораториями, учебно-опытными участками, мастерскими, музеями и т.п.);	500 руб.
4.9.	применение дистанционных образовательных технологий;	15 %
4.10	организация внеклассной работы по предмету, соревнований, олимпиад, конкурсов, конференций; предпрофильная подготовка, профориентация	10 %
4.11	консультации и дополнительные занятия с обучающимися, в том числе работа с отстающими и одаренными детьми, с обучающимися в форме самообразования и форме семейного образования; аттестация обучающихся, получающих образование в форме самообразования и форме семейного образования;	15 %
4.12	организацию работы по профилактике наркомании среди учащихся дневных общеобразовательных организаций	Заместителю руководителя (ответственного за выполнение учебно-воспитательной работы), учителю по физической культуре - в размере 2000 рублей; педагогу-психологу и социальному педагогу - в размере 1000 рублей <***>
4.13	Компенсация педагогическим работникам, участвовавшим в проведении единого государственного экзамена (государственной итоговой аттестации)	За участие педагогических работников в проведении единого государственного экзамена (государственной итоговой аттестации) (по решению министерства образования, науки и молодежной политики)
5.	За совмещение профессий	50-200 %
6.	За расширение зон обслуживания	50-200 %
7.	За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без	50-200 %

	освобождения от работы, определенной трудовым договором	
8.	За работу в ночное время	35 %
9.	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	100 %
10.	За работу на тяжелых работах, связанных с вредными или опасными условиями труда по итогам аттестации рабочего места	До 8 %

<*> Размер выплаты за выполнение функции классного руководителя устанавливается педагогическому работнику, осуществляющему классное руководство в классе (классах), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается педагогическим работникам не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

<***> Размер выплаты за организацию работы по профилактике наркомании среди учащихся дневных общеобразовательных организаций устанавливается при условии выполнения нормы рабочего времени.

Доплата является постоянной дополнительной денежной выплатой к должностному окладу. Доплата может устанавливаться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в четко установленной сумме.

Доплаты работникам школы устанавливаются приказом директора Учреждения индивидуально на начало учебного года (1 сентября) и на начало календарного года (1 января) на определенный срок (месяц, квартал, учебная четверть, полугодие), но не более учебного года. Также могут устанавливаться доплаты в течение учебного года.

Одновременно могут устанавливаться несколько видов доплат.

Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

41. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

42. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

РАЗДЕЛ VI МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

43. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

Материальная помощь работникам, (в т.ч. руководителю) может быть выплачена к юбилейным датам (в связи с исполнением возраста 50, 55 и 60 лет и т.д.) в размере до 5 000 рублей;

на лечение, по случаю смерти близкого родственника, в связи с утратой имущества (пожар, наводнение, хищение) и в других случаях материального затруднения.

44. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель организации на основании письменного заявления работника с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

РАЗДЕЛ VII ОПЛАТА ТРУДА, РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ДИРЕКТОРА

45. Заработная плата заместителей директора состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

46. Оклад директора устанавливается приказом руководителя Департамента образования.

47. Должностные оклады заместителей директора организаций устанавливаются в размере 80 процентов от должностного оклада директора и утверждается в штатном расписании на соответствующий период.

Должностные оклады заместителей директора подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

48. С учетом условий труда заместителям директора устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные настоящим Положением.

49. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы директора, его заместителей) рассчитывается за календарный год и устанавливается в кратности от 1 до 5.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей организации устанавливается приказом директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар.

Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей организаций размещается на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара в разделе департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным периодом.

В целях своевременного размещения информации руководитель организации обеспечивает ее представление с письменными согласиями на обработку персональных данных в департамент образования администрации муниципального образования город Краснодар не позднее 5 марта года, следующего за отчетным периодом.

РАЗДЕЛ VII ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ

50. Руководитель организации формирует и утверждает штатное расписание в пределах фонда оплаты труда организации по согласованию с департаментом образования

администрации муниципального образования город Краснодар.

51. В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы.

52. Численный состав работников организации должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

53. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации и других законодательных и нормативных актов в области трудового права.

Положение вступает в силу с «01» сентября 2022 года.

Приложение N 1
к Положению об оплате
труда работников
МАОУ СОШ № 42

**Критерии и показатели для
установления стимулирующих надбавок за качество, интенсивность
и высокие результаты работы**

№ п/п	Наименование должностей и перечень работ	Сумма в рублях
1	За стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения	
1.1.	Административно-управленческий персонал (заместитель директора)	
	За организацию предпрофильного и профильного обучения	до 15 000
	За использование современных технологий в управлении	до 15 000
	За выполнение плана ШВР, плана воспитательной работы	до 15 000
	За выполнение плана ВШК	до 15 000
	За высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся	до 15 000
	Высокий уровень проведения ЕГЭ и ОГЭ в школе	до 15 000
	За работу по предупреждению терроризма	до 15 000
1.2.	Педагогический персонал, осуществляющий учебный процесс (учитель)	
	Выполнение программ углубленного и расширенного по результатам изучения предметов	до 15 000
	Проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий высокого уровня (школьный, муниципальный, краевой)	до 15 000
	За подготовку учащихся к олимпиадам, конкурсам, конференциям, спортивным соревнованиям; за проведение мастер классов, участие в семинарах (окружной, школьный, муниципальный, краевой, федеральный уровни).	до 15 000
	За высокие результаты учащихся в процессе обучения: Итоговая успеваемость по результатам ЕГЭ, ОГЭ Итоговая успеваемость по результатам экзаменов с участием МЭК Итоговая аттестация учащихся начальной школы	до 15 000
	Участие в профессиональных конкурсах (муниципальный, краевой, федеральный уровни)	до 15 000
	За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы.	до 15 000

	Высокий уровень педагогов по подготовке учащихся к ИИП (индивидуальный исследовательский проект) в соответствии с ФГОС	до 15 000
1.3.	Педагогический персонал, не осуществляющий учебный процесс (учитель-логопед, воспитатель, педагог-психолог, учитель-дефектолог, социальный педагог, педагог-организатор, старший вожатый, преподаватель- организатор ОБЖ, педагог дополнительного образования, Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями и т.д.)	
	Участие в профессиональных конкурсах, конкурсах авторских программ (муниципальный, краевой, федеральный уровни)	до 15 000
	Организация подготовки учащихся в конкурсах различного уровня (муниципальный, краевой, федеральный уровни)	до 15 000
2.	За разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых и муниципальных экс-периментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе	
2.1.	Административно-управленческий персонал (заместитель директора)	
	Разработка авторских программ и внедрение программ по предпрофильной и профильной подготовке, элективных курсов	до 15 000
	Использование проектных, исследовательских и других развивающих образовательных технологий в процессе обучения и в воспитательной работе	до 15 000
	Работ по внедрению ЦОС (цифровая образовательная среда) в образовательный процесс	до 15 000
2.2.	Педагогический персонал, осуществляющий учебный процесс (учитель)	
	Разработка и применение в учебной деятельности мультимедийных пособий	до 15 000
	Участие в инновационной деятельности, использование общественно-признанных авторских методик, авторских программ.	до 15 000
	Разработка и внедрение программ военно-патриотического воспитания, физического и духовного развития, возрождение истории и традиций (казачья направленность)	до 15 000
	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности (школьный, муниципальный, краевой, федеральный уровни)	до 15 000
	Работа педагогов по внедрению ЦОС (цифровая образовательная среда) в образовательный процесс (проведение уроков и внеклассных мероприятий в формате ZOOM).	до 15 000
2.3.	Педагогический персонал , не осуществляющий учебный процесс (учитель-логопед, воспитатель, педагог-психолог, учитель-дефектолог, социальный педагог, педагог-организатор, старший вожатый, преподаватель- организатор ОБЖ, педагог дополнительного образования, Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями и т.д.)	
	Разработка и применение в учебной деятельности мультимедийных пособий	до 15 000
	Участие в инновационной деятельности, использование общественно-признанных авторских методик, авторских программ.	до 15 000
3	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	
3.1.	Административно-управленческий персонал (заместитель директора)	

	Организация и проведение внешкольных (окружных, краевых, городских) мероприятий	до 15 000
	Организация аттестации педагогических работников	до 15 000
	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения	до 15 000
	За выполнение норм и требований ГО и ЧС, антитеррористической и противопожарной безопасности	до 15 000
	За подготовку и организацию ремонтных работ	до 15 000
	За контроль и оказание помощи при ликвидации последствий аварий	до 15 000
	За работу по обеспечению сторожевой охраны	до 15 000
	За оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	до 15 000
3.2.	Педагогический персонал, осуществляющий учебный процесс (учитель)	
	За проведение мероприятий, в том числе и сезонных, за участие в них (культмассовые, спортивные, оздоровительные; участие в традиционных праздниках и т.п.)	до 15 000
3.3.	Педагогический персонал, не осуществляющий учебный процесс (учитель-логопед, воспитатель, педагог-психолог, учитель-дефектолог, социальный педагог, педагог-организатор, старший вожатый, преподаватель-организатор ОБЖ, педагог дополнительного образования, Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями и т.д.)	
	За организацию ЛТО, летних оздоровительных лагерей, экскурсий	до 15 000
	За пропаганду, внедрение военно – патриотического воспитания в школе, организацию военно-полевых сборов, соревнований	до 15 000
3.4.	Учебно-вспомогательный персонал (секретарь руководителя, экономист, делопроизводитель, специалист по кадрам, специалист по охране труда, специалист в сфере закупок, электроник, лаборант, библиотекарь)	
	За оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок в локальной сети	до 15 000
	За новаторство и профессионализм	до 15 000
	За оформление тематических выставок	до 15 000
3.5.	Младший обслуживающий персонал	
	За оказание помощи при ликвидации последствий аварий	до 15 000
	За устранение технических неполадок	до 15 000
4.	За сложность и напряженность	
4.1.	Административно-управленческий персонал (заместитель директора)	
	Организация сетевого взаимодействия школы с целью распространения идей инновационного опыта	до 15 000
4.2.	Педагогический персонал, осуществляющий учебный процесс (учитель)	
	За организацию работы с детьми во внеурочное время	до 15 000
	За работу с родительской общественностью	до 15 000
	За организацию учебно-воспитательного процесса, направленного на формирование благоприятной обстановки в ОУ	до 15 000
4.3.	Педагогический персонал, не осуществляющий учебный процесс (учитель-логопед, воспитатель, педагог-психолог, учитель-дефектолог, социальный педагог, педагог-организатор, старший вожатый, преподаватель-организатор ОБЖ, педагог дополнительного образования, Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями и т.д.)	
	Своевременное и качественное ведение базы данных, охваченных	до 15 000

	различными видами контроля	
	За ведение электронного банка данных учащихся	до 15 000
	За деятельность в рамках центра профориентационной работы	до 15 000
	За деятельность в рамках ППК	до 15 000
	За выполнения поручений от руководителя учреждения	до 15 000
4.4.	Учебно-вспомогательный персонал (секретарь руководителя, экономист, делопроизводитель, специалист по кадрам, специалист по охране труда, специалист в сфере закупок, электроник, лаборант, библиотекарь)	
	За активное участие в работе различных комиссий и рабочих группах	до 15 000
	За участие в разработке управленческих решений	до 15 000
	За выполнения поручений от руководителя учреждения	до 15 000
4.5.	Младший обслуживающий персонал	
	За работу в особых климатических условиях в течении года (дождь, снег, листопад)	до 15 000
5	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	
5.1.	Административно-управленческий персонал (заместитель директора)	
	За ведение школьного сайта	до 15 000
	За ведение базы данных учащихся, внеклассной работы и РБД выпускников 9, 11 классов	до 15 000
	Работа курьера	до 15 000
	Работа с архивом учащихся и работников школы	до 15 000
	За ведение базы ФИС ФРДО	до 15 000
5.2.	Педагогический персонал, осуществляющий учебный процесс (учитель)	
	За ведение школьного сайта	до 15 000
	Ведение делопроизводства в Управляющем совете	до 15 000
	За ведение протоколов педсоветов и совещаний	до 15 000
	За ведение базы ФИС ФРДО	до 15 000
	За работу по организации горячего питания, составление отчетности по питанию	до 15 000
	За ведение школьной газеты.	до 15 000
	Своевременное выявление, учет и организация индивидуальной профилактической работы в отношении неблагополучных семей и несовершеннолетних	до 15 000
	За наличие положительной динамики и эффективной работы с неблагополучными семьями, учащимися, состоящими на профилактическом учете	до 15 000
5.3.	Педагогический персонал, не осуществляющий учебный процесс (учитель-логопед, воспитатель, педагог-психолог, учитель-дефектолог, социальный педагог, педагог-организатор, старший вожатый, преподаватель-организатор ОБЖ, педагог дополнительного образования, Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями и т.д.)	
	За организацию и оформление документации по трудоустройству несовершеннолетних	до 15 000
	За ведение протоколов педсоветов и совещаний	до 15 000
	За выполнение функций инструктора по туризму	до 15 000
	За организацию работы по ГО и ЧС	до 15 000
5.4.	Учебно-вспомогательный персонал (секретарь руководителя, экономист, делопроизводитель, специалист по кадрам, специалист по охране труда, специалист в сфере закупок, электроник, лаборант, библиотекарь)	

	Работа курьера	до 15 000
	За дополнительную работу (пенсионный фонд, фонд социального страхования, налоговая)	до 15 000
5.6.	Младший обслуживающий персонал	
	За дополнительную работу (обрезка деревьев, погрузо-разгрузочные работы, покос травы)	до 15 000
	Выполнение мелких, косметических ремонтных работ в течение года (побелка, покраска и т.д.)	до 15 000
	Озеленение дворовой территории школы	до 15 000

Приложение N 2
к Положению об оплате
труда работников
МАОУ СОШ № 42

Размеры повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по занимаемым должностям работников МБОУ СОШ № 42

N п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Повышающие коэффициенты
1	2	3
1.	Должности служащих первого уровня Должностной оклад, ставки заработной платы, руб. - 5726рубля	
1.1.	1 квалификационный уровень: делопроизводитель.	0,00
2.	Должности служащих второго уровня Должностной оклад, ставки заработной платы - 5823рубль	
2.1.	1 квалификационный уровень: лаборант; секретарь руководителя	0,00
3.	Должности служащих третьего уровня Должностной оклад, ставки заработной платы, руб.- 6405рублей	
3.1.	1 квалификационный уровень: экономист, специалист по кадрам, специалист в сфере закупок, библиотекарь, электроник, специалист по охране труда	0,00
4	Должностной оклад, ставки заработной платы педагогических работников- 8794рублей	
4.1.	1 квалификационный уровень: старший вожатый	0,00
4.2.	2 квалификационный уровень: педагог-организатор, социальный педагог, педагог дополнительного образования,.	0,08
4.3.	3 квалификационный уровень: педагог-психолог, Советник директора	0,09
4.4.	4 квалификационный уровень: Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор	0,10

Приложение N 3
к Положению об оплате
труда работников
МАОУ СОШ № 42

Базовые оклады профессий рабочих.

Квалификационный разряд работ	Базовый оклад, рублей
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих – гардеробщик, дворник, уборщик служебных помещений, сторож	5629
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих - рабочий по обслуживанию зданий и сооружений.	5823

Перечень профессий рабочих МБОУ СОШ № 42

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенных к квалификационным уровням
1	2
1. Общие профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2,3 квалификационных разрядов: дворник, сторож, уборщик служебных помещений, рабочий по обслуживанию зданий и сооружений.

Приложение N 4
к Положению об оплате
труда работников
МАОУ СОШ № 42

Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

1. Настоящий порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников Учреждения применяется при оплате:
за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
Среднемесячное количество рабочих часов определяется путём умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).
Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путём внесения изменений в тарификацию.
Размер почасовой оплаты труда может увеличиваться на повышающие коэффициенты за квалификационную категорию и учёную степень, почётное звание, а также стимулирующую надбавку за выслугу лет.

Приложение N 5
к Положению об оплате
труда работников
МАОУ СОШ № 42

КОДЫ НАЧИСЛЕНИЙ И УДЕРЖАНИЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Код	Наименование кода	Расшифровка
000	Гарантированная оплата труда	
001	Оклад (должностной оклад)	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы
002	Кор-ка оклад (должностной оклад)	Корректировка оплаты по окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
005	Почасовая оплата	Почасовая оплата
006	Кор-ка почасовой оплаты	Корректировка почасовой оплаты
012	Оплата по среднему	Выплата заработной платы в случае командировок, курсов и других видов обучения по инициативе работодателя
013	Кор-ка оплаты по среднему	Корректировка выплат заработной платы в случае командировок, курсов и других видов обучения по инициативе работодателя
014	Оплата по гражд.прав.договору	Оплата по гражданско-правовому договору
	Ден. комп. на книгоизд. прод.	Ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями
	Корр.ден. комп. на книгоизд. прод.	Корректировка ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями
000	Выплаты компенсационного характера	
001	Выплата за работу с вредн.и тяж. усл. труда	Выплата за работу на тяжёлых работах, с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочего места
002	Выплаты за совмещение профессий %	Выплаты за совмещение профессий (должностей) %

003	Выплаты за совмещение профессий сумма	Выплаты за совмещение профессий (должностей), сумма
004	Выплаты за расш. зоны обслуж. %	Выплаты за расширение зон обслуживания, %
005	Выплаты за расш. зоны обслуж. Сумма	Выплаты за расширение зон обслуживания, сумма
006	Выплата за увел. объёма работы %	Выплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы
007	Выплата за увел. объёма работы сумма	Выплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы
008	Выплата за работу в сел. мест.	Выплата за работу в сельской местности
009	Выплата за раб. в ноч. время	Выплата за работу в ночное время
010	Выплата за работу в вых. и празд. дни	Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни
011	Выплата за работу в ночн. празд. дни	Выплата за работу в ночные часы праздничных дней
013	Выплата за сверхур. раб.	Выплата за сверхурочную работу
015	Доплата до МРОТ	Доплата до минимального размера оплаты труда
000	Выплаты за специфику работы	Выплаты за специфику работы
010	Выплата за работу в компенсир.гр.	Выплата за работу в группах компенсирующей направленности для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья
000	Выплаты стимулирующего характера	
001	Выплата за квал. категорию	Выплата за квалификационную категорию
002	Выплата за учён. степень, звание	Выплаты за учёную степень, почётное звание
008	Надбавка за выслугу лет	Надбавка за выслугу лет
005	Выплата за реализацию программы дошк. образ. работн, связ. с воспит. пр. или метод.работой	Выплата педагогическим работникам, помощникам воспитателя и младшим воспитателям муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования (1000 руб)
006	Выплата за реализацию программы дошк. образ. работн, не связ. с воспит. пр.	Выплата остальным работникам муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования (500 руб)
007	Выплата отд.категор. работн. МОУ	Выплата отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования, (160 руб)
000	Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы	
001	Надбавка за результативность работы %	Надбавка за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие

		академические и творческие достижения
002	Надбавка за результативность работы, сумма	Надбавка за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения
003	Надбавка за новаторство, высокие достижения в работе %	Надбавка за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых и муниципальных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе
004	Надбавка за новаторство, высокие достижения в работе, сумма	Надбавка за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых и муниципальных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе
005	Надбавка за выполн. особо важн., срочн. работ %	Надбавка за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)
006	Надбавка за выполн. особо важн., срочн. работ, сумма	Надбавка за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)
007	Надбавка за сложность, напряжённость %	Надбавка за сложность и напряжённость выполняемой работы
008	Надбавка за сложность, напряжённость, сумма	Надбавка за сложность и напряжённость выполняемой работы
043	Надбавка за вып. работ, не вх в должн. обяз.%	Надбавка за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей
003	Выплаты стимулир. характера отд. катег. работников (3000)	Выплаты стимулирующего характера в размере 3000 рублей в месяц отдельным категориям работников за счёт средств краевого бюджета
005	Выплаты стимулир. характера отд. катег. работников (3000)	Выплаты стимулирующего характера в размере 3000 рублей в месяц педагогическим работникам ДОУ за счёт средств краевого бюджета
000	Выплата премии	
001	Премия по итогам работы за год %	Выплата премии по итогам работы за год
002	Премия по итогам работы за год, сумма	Выплата премии по итогам работы за год
003	Премия по итогам работы за 9 месяцев %	Выплата премии по итогам работы за 9 месяцев
004	Премия по итогам работы за 9 месяцев, сумма	Выплата премии по итогам работы за 9 месяцев
005	Премия по итогам работы за полугодие%	Выплата премии по итогам работы за полугодие
006	Премия по итогам работы за полугодие, сумма	Выплата премии по итогам работы за полугодие
007	Премия по итогам работы за квартал %	Выплата премии по итогам работы за квартал
008	Премия по итогам работы за квартал, сумма	Выплата премии по итогам работы за квартал

009	Премия по итогам работы за месяц %	Выплата премии по итогам работы за месяц
010	Премия по итогам работы за месяц, сумма	Выплата премии по итогам работы за месяц
011	Премия за качество работ, сумма	Единовременная выплата за качество выполняемых работ (при поощрении наградами Российской Федерации, Краснодарского края и др.)
012	Премия к проф. празднику	Выплата премии к профессиональному празднику
013	Премия из фонда экономии %	Выплата премии из фонда экономии
014	Премия из фонда экономии, сумма	Выплата премии из фонда экономии
015	Премия за интенсивность и высокие результаты работы в ДШИ	Премия за интенсивность и высокие результаты работы работников детских школ искусств
017	Премия разовая %	Премия разовая %
018	Премия разовая сумма	Премия разовая сумма
000	Материальная помощь	
001	Материальная помощь на погребение	Материальная помощь на погребение
002	Материальная помощь	Материальная помощь из ФОТ учреждения
003	Материальная помощь из экономии	Материальная помощь из экономии ФОТ учреждения
000	Больничный лист	
001	Больничный	Пособие по временной нетрудоспособности за счёт средств ФСС
002	Декретный отпуск	Пособие по временной нетрудоспособности по беременности и родам
004	Произв.травма, проф.заболев.	Пособие по временной нетрудоспособности, вызванной последствиями несчастного случая на производстве, обострением профессионального заболевания
006	Больничный за счет работодат. 3 дня	Пособие по временной нетрудоспособности за счёт ФОТ учреждения
000	Отпускные	
001	Ежегодный отпуск	Оплата ежегодного отпуска
002	Учебный отпуск	Оплата учебного отпуска
003	Дополнительный отпуск	Дополнительный отпуск
004	Компенс. за неисп. отпуск работ.	Компенсация за неиспользованный отпуск работающим
000	Расчёт при увольнении	
001	Компенсация за неисп. отпуск	Компенсация за неиспользованный отпуск
002	Выходное пособие	Выходное пособие при увольнении
003	Средняя зарплата увол./сокращ.	Средняя зарплата уволенным / сокращенным
004	Комп. за наруш. сроков выплат	Компенсация за нарушение сроков выплат
005	Выходное пособие на пенсию	Выходное пособие на пенсию
0	Пособия	
001	Единоврем. пособие при рождении ребёнка	Единовременное пособие при рождении ребёнка
003	Пособие по уходу за первым реб. до 1,5 лет	Ежемесячное пособие по уходу за первым ребёнком со дня предоставления отпуска по уходу за ребёнком до достижения им 1,5 лет
005	Пособие по уходу за реб. до 3 лет	Ежемесячные компенсационные выплаты матерям (или другим родственникам, фактически осуществляющим уход за ребёнком) до 3 лет

007	Пособие по ранн. срокам берем.	Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности
009	Пособие по уходу за вторым и последующ. детьми до 1,5 лет	Ежемесячное пособие по уходу за вторым ребёнком и последующими детьми со дня предоставления отпуска по уходу за ребёнком до достижения им 1,5 лет
011	Пособие на погребение	Пособие на погребение
012	Пособие по уходу за ребёнком-инвалидом	Пособие по уходу за ребёнком-инвалидом
000	УДЕРЖАНИЯ	
000	НДФЛ	
001	Подходный налог	НДФЛ (13%)
000	ПРОФСОЮЗНЫЕ ВЗНОСЫ	
001	Профсоюзные взносы	Удержание профсоюзных взносов
000	УДЕРЖАНИЯ ПО ИСПОЛНИТ.ЛИСТАМ	
001	Алименты	Удержание алиментов
000	Выплаты работнику	
000	КАССОВЫЕ ВЫПЛАТЫ	
001	Межрасч.выплата	Межрасчетная выплата через кассу
002	З/пл за 1-ую полов. мес.	Выплата заработной платы за первую половину месяца через кассу
000	Вид перечислений	
001	Зарплата на Пл/Карты	Перечисление заработной платы через банковский счёт с использованием банковских карт
002	З/пл за 1-ую полов. мес.наПл/Карты	Перечисление заработной платы за первую половину месяца через банковский счёт с использованием банковских карт
003	Межрасчет на Пл/Карты	Перечисление межрасчёта заработной платы через банковский счёт с использованием банковских карт

Приложение N 6
к Положению об оплате
труда работников
МАОУ СОШ № 42

РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТ РАБОТНИКА

Лицевой счет за _____ месяц 20__ года				
ФИО *****		таб.номер		
отработано: дней		часов		
сумма льгот:		сумма льгот с нач.года:		
Должность: *****				
Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы *****				
начисления	дн/час	сумма	удержания	сумма
Часы		_____	Профсоюз 1 процент	_____
Стимулирующие		_____	НДФЛ	_____
Надбавка за сложность напряжённость и др.		_____	Итого удержано	_____
Итого начислено				
всего начислено				
всего удержано				
выдано за 1 пол.месяца межрасчет окончательный расчет				
с января по текущий месяц				
Совокупный доход				
Облагаемый доход				
НДФЛ				
Страховые взносы начисленные		Страховые взносы перечисленные		
ПФР				
ФОМС				
ФСС				

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
муниципального образования город Краснодар
средняя общеобразовательная школа № 42 имени Володи Головатого**
*Яна Полуяна, 40, Краснодар, 350062, тел. 2263338
school42@kubannet.ru*

П Р И К А З

От 29.09.2022 г

№ 473/1

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников

МАОУ СОШ № 42

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, в соответствии с Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 29.07.2022 г. № 3424 « О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар»

п р и к а з ы в а ю:

Внести с 01 октября 2022 года в ПОЛОЖЕНИЕ Об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 42 имени Володи Головатого следующие изменения:

1. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

8. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы:

8.1. По профессиональным квалификационным группам служащих, работников учебно-вспомогательного персонала базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы составляют:

Перечень групп должностей	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы, рублей
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности служащих первого уровня" - делопроизводитель.	5956
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности служащих второго уровня" – секретарь руководителя.	6056

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности служащих третьего уровня" – экономист, специалист по кадрам, специалист в сфере закупок, библиотекарь, электроник, специалист по охране труда	6662
---	------

8.2. По профессиональным квалификационным группам педагогических работников базовые оклады (базовые должностные оклады) составляют:

Перечень групп должностей	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы, рублей
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе « Должности педагогических работников - педагог-психолог, социальный педагог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), педагог – организатор, тьютор, педагог дополнительного образования,	9146

8.3. Повышающие коэффициенты к должностному окладу педагогических работников устанавливаются по следующим критериям:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Повышающий коэффициент
2 квалификационный уровень	педагог-организатор, социальный педагог, педагог дополнительного образования,	0,08
3 квалификационный уровень	педагог-психолог, Советник директора	0,09
4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор	0,10

2. Пункт 10 изложить в следующей редакции:

10. Базовые оклады профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и составляют:

Квалификационный разряд работ	Базовый оклад, рублей
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих – гардеробщик, дворник, уборщик служебных помещений, сторож	5855
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих - рабочий по обслуживанию зданий и сооружений.	6056

Компенсационные и стимулирующие выплаты производятся по условиям оплаты труда работников организаций, в которых вышеуказанные работники работают.

Директор



Л.Г. Арсеньева

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
муниципального образования город Краснодар
средняя общеобразовательная школа № 42 имени Володи Головатого**
*Яна Полуяна, 40, Краснодар, 350062, тел. 2263338
school42@kubannet.ru*

П Р И К А З

От 13.10.2023 г

№ 481

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников

МАОУ СОШ № 42

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, в соответствии с решением городской Думы Краснодара от 15.12.2022 г., на основании письма Департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар от 11.10.2023 г. №9705/30 предусмотрено повышение окладов, базовых ставок работников муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар с 01.10.2023 г.

п р и к а з ы в а ю:

Внести с 01 октября 2023 года в ПОЛОЖЕНИЕ Об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 42 имени Володи Головатого следующие изменения:

1. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

8. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы:

8.1. По профессиональным квалификационным группам служащих, работников учебно-вспомогательного персонала базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы составляют:

Перечень групп должностей	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы, рублей
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности служащих первого уровня" - делопроизводитель.	6195
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности служащих второго уровня" – секретарь руководителя.	6299
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности служащих третьего уровня" – экономист, специалист по кадрам, специалист в сфере закупок, библиотекарь, электроник, специалист по охране труда	6929

8.2. По профессиональным квалификационным группам педагогических работников базовые оклады (базовые должностные оклады) составляют:

Перечень групп должностей	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы, рублей
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе « Должности педагогических работников - педагог-психолог, социальный педагог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), педагог – организатор, тьютор, педагог дополнительного образования,	9512

8.3. Повышающие коэффициенты к должностному окладу педагогических работников устанавливаются по следующим критериям:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Повышающий коэффициент
2 квалификационный уровень	педагог-организатор, социальный педагог, педагог дополнительного образования,	0,08
3 квалификационный уровень	педагог-психолог, Советник директора	0,09
4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор	0,10

2. Пункт 10 изложить в следующей редакции:

10. Базовые оклады профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и составляют:

Квалификационный разряд работ	Базовый оклад, рублей
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих – гардеробщик, дворник, уборщик служебных помещений, сторож	6090
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих - рабочий по обслуживанию зданий и сооружений.	6299

Компенсационные и стимулирующие выплаты производятся по условиям оплаты труда работников организаций, в которых вышеуказанные работники работают.



Директор

Л.Г. Арсеньева

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
муниципального образования город Краснодар
средняя общеобразовательная школа № 42 имени Володи Головатого
Яна Полуяна, 40, Краснодар, 350062, тел. 2263338
school42@kubannet.ru

П Р И К А З

От 25.10.2023 г

№ 493

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников

МАОУ СОШ № 42

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, в соответствии с постановлением главы администрации Краснодарского края от 24.10.2023 г. № 861 предусмотрено внесение изменений в осуществление денежных выплат отдельным категориям работников,

п р и к а з ы в а ю:

Внести с 01 октября 2023 года в ПОЛОЖЕНИЕ Об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 42 имени Володи Головатого следующие изменения:

1. Пункт 27 добавить текст следующего содержания :

«Осуществлять выплаты с 1 октября 2023 года в размере 8000 рублей в месяц отдельным категориям педагогических работников государственных учреждений Краснодарского края по должности «учитель».

Директор



Л.Г. Арсеньева

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
муниципального образования город Краснодар
средняя общеобразовательная школа № 42 имени Володи Головатого**
*Яна Полуяна, 40, Краснодар, 350062, тел. 2263338
school42@kubannet.ru*

П Р И К А З

От 07.03.2024 г

№ 92

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников

МАОУ СОШ № 42

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, в соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 06.03.2024 г предусмотрено ряд изменений в положение об отраслевой системе оплаты труда с 01.01.2024 г.

п р и к а з ы в а ю:

Внести с 01 января 2024 года в ПОЛОЖЕНИЕ Об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 42 имени Володи Головатого следующие изменения:

1. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

8. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы:

8.1. По профессиональным квалификационным группам служащих, работников учебно-вспомогательного персонала минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставки заработной платы составляют:

Перечень групп должностей	Минимальный размер окладов (должностной оклад), ставка заработной платы (руб.)
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности служащих первого уровня" – делопроизводитель, секретарь.	8 365
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности служащих третьего уровня" – экономист, специалист по кадрам, специалист в сфере закупок, библиотекарь, электроник, специалист по охране труда	8 875

8.2. По профессиональным квалификационным группам педагогических работников:

Перечень групп должностей	Минимальный размер окладов (должностной оклад), ставка заработной платы (руб.)
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе « Должности педагогических работников - педагог-психолог, социальный педагог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, педагог – организатор, тьютор, педагог дополнительного образования,	12 522

8.3. Повышающие коэффициенты к должностному окладу педагогических работников устанавливаются по следующим критериям:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Повышающий коэффициент
2 квалификационный уровень	педагог-организатор, социальный педагог, педагог дополнительного образования,	0,08
3 квалификационный уровень	педагог-психолог, Советник директора	0,09
4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор	0,10

2. Пункт 10 изложить в следующей редакции:

10. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и составляют:

Квалификационный разряд работ	Минимальный размер окладов (должностной оклад), ставка заработной платы (руб.)
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих – гардеробщик, дворник, уборщик служебных помещений, сторож	8121
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих - рабочий по обслуживанию зданий и сооружений.	8616

3. Пункт 16 изложить в следующей редакции:

«Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путём повышения

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:
0,20 – при наличии высшей квалификационной категории;
0,15 – при наличии первой квалификационной категории;
0,10 – при наличии квалификационной категории «педагог-наставник»,
«педагог-методист»;
0,05 – при наличии второй квалификационной категории.»

4. Пункт 18 изложить в следующей редакции:

«Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за учёную степень, почётное звание устанавливается работникам, которым присвоена учёная степень, почётное звание при соответствии почётного звания, учёной степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,30 – за учёную степень доктора наук;

0,20 – за учёную степень кандидата наук;

0,10 – за почётное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный...», «Народный...», «Почётный...».

Выплата работникам, имеющим почётное звание, учёную степень, учёное звание, ведомственное почётное звание, ведомственные награды устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, является обязательной выплатой работнику организации.»

5. Пункт 20 изложить в следующей редакции:

«Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работникам организаций в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях.

Размеры выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, устанавливаемой работникам муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений (за исключением работников организаций дополнительного образования спортивной направленности):

при выслуге лет от 1 до 3 лет – 5 %;

при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10 %;

при выслуге лет от 10 до 20 лет – 15 %;

при выслуге лет от 20 лет – 20 %.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет является обязательной выплатой работнику организации.»

6. Добавить в пункт 14 раздела IV следующий абзац :

«Работникам организаций могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

-к праздничным (статья 112 Трудового кодекса Российской Федерации) и профессиональным датам;

- к юбилеям (достижению 50 лет и далее через каждые 5 лет со дня рождения).

7. Пункт 43 изложить в следующей редакции:

« Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.
-на лечение, по случаю смерти близкого родственника, в связи с утратой имущества (пожар, наводнение, хищение) и в других случаях материального затруднения.

8. Пункт 33 , п.п.4.12 изложить в следующей редакции:

«Ежемесячная выплата работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся.

2 000 рублей – заместителю руководителя, педагогу-психологу, учителю по физической культуре;

1 000 рублей – социальному педагогу.

При выполнении объема работы более установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, ежемесячная выплата устанавливается как за одну ставку, при выполнении объема работ менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.»

Директор



Л.Г. Арсеньева

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
муниципального образования город Краснодар
средняя общеобразовательная школа № 42 имени Володи Головатого
Яна Полуяна, 40, Краснодар, 350062, тел. 2263338
school42@kubannet.ru

П Р И К А З

От 15.04.2024 г

№ 155

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников

МАОУ СОШ № 42

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, в соответствии с постановлением главы администрации Краснодарского края от 24.10.2023 г. № 861 предусмотрено внесение изменений в осуществление денежных выплат отдельным категориям работников,

п р и к а з ы в а ю:

Внести с 01 января 2024 года в ПОЛОЖЕНИЕ Об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 42 имени Володи Головатого следующие изменения:

1. Пункт 27 добавить текст следующего содержания :
«Осуществлять выплаты с 1 января 2024 года в размере 8000 рублей в месяц отдельным категориям педагогических работников государственных учреждений Краснодарского края по должности :
Учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог, социальный педагог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности.

Директор



Л.Г. Арсеньева

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
муниципального образования город Краснодар
средняя общеобразовательная школа № 42 имени Володи Головатого**
*Яна Полуяна, 40, Краснодар, 350062, тел. 2263338
school42@kubannet.ru*

П Р И К А З

От 04.10.2024 г

№ 449/1

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников

МАОУ СОШ № 42

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, в соответствии с решением городской Думы Краснодара от 14.12.2023 г., на основании письма Департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар от 01.10.2024 г. № 9917/30 предусмотрено повышение минимальных размеров оклада (должностной оклад), ставки заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар с 01.10.2024 г.

п р и к а з ы в а ю:

Внести с 01 октября 2024 года в ПОЛОЖЕНИЕ Об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 42 имени Володи Головатого следующие изменения:

1. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

8. Минимальный размер оклада (должностной оклад), ставка заработной платы:

8.1. По профессиональным квалификационным группам служащих, работников учебно-вспомогательного персонала минимальный размер оклада (должностной оклад), ставка заработной платы составляют:

Перечень групп должностей	Минимальный размер оклада (должностной оклад), ставка заработной платы, рублей
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности служащих первого уровня" – делопроизводитель, секретарь.	8700
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности служащих второго уровня"-лаборант	8961
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности служащих третьего уровня" – экономист, специалист по кадрам, специалист в сфере закупок, библиотекарь, электроник, специалист по охране труда	9230

2. Пункт 10 изложить в следующей редакции:

10. Оклады профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и составляют:

Квалификационный разряд работ	Минимальный размер оклада (должностной оклад), ставка заработной платы, рублей
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих – гардеробщик, дворник, уборщик служебных помещений, сторож	8446
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих - рабочий по обслуживанию зданий и сооружений.	8700

Директор



Л.Г. Арсеньева

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
муниципального образования город Краснодар
средняя общеобразовательная школа № 42 имени Володи Головатого**
*Яна Полуяна, 40, Краснодар, 350062, тел. 2263338
school42@kubannet.ru*

П Р И К А З

От 20.01.2025 г

№ 22/1

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников

МАОУ СОШ № 42

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, на основании письма Департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар от 17.01.2025 г. № 335/30 внесены изменения в части введения дополнительных выплат учителям и отдельным педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций с 01.01.2025 г.

п р и к а з ы в а ю:

Внести с 01 января 2025 года в ПОЛОЖЕНИЕ Об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 42 имени Володи Головатого следующие изменения:

1. Пункт 27 раздела 4 изложить в следующей редакции:

« В муниципальной общеобразовательной организации по должности или профессии, указанной в подпункте 2.2 пункта 2 «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения № 3 к Закону № 1911-КЗ (далее – Методика), размер выплаты составляет 3000 рублей в месяц; 4) в муниципальной общеобразовательной организации по должности или профессии, указанной в подпункте 2.9 пункта 2 Методики, размер выплаты составляет 10000 рублей в месяц. Выплаты за счёт средств местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар) в размере 3000 рублей осуществляются: в муниципальной общеобразовательной организации, за исключением работников, по должности или профессии, указанной в подпунктах 2.2 и 2.9 пункта 2 Методики.»

Директор



Л.Г. Арсеньева